



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติราชการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

กลุ่มบริหารงานบุคคล

## คำนำ

รายงานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๔ จัดทำเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่อยู่อำนาจหน้าที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ สามารถนำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาในการบริหารงานบุคคล เพื่อประโยชน์ในการกำหนดหรือพัฒนา หลักเกณฑ์และวิธีการรักษาความเป็นธรรมและรักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคล และพิทักษ์ระบบคุณธรรม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาต่อไป ขอขอบคุณผู้มีส่วนช่วยเหลือสนับสนุน ผู้รับผิดชอบทุกท่าน ทุกฝ่ายเป็นอย่างสูง

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔

# คำนำ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

๑ - ๑๕

และข้อมูลองค์กร อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

ส่วนที่ ๒ กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ ที่ถือเป็นแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๑๖ - ๒๖

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๒๗ - ๓๓

ภาคผนวก

# ส่วนที่ ๑

## ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

### สภาพทั่วไป

#### สถานที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ตั้งอยู่ที่ตำบลกระแซง อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๑๐

#### เขตบริการ

๑. อำเภอกันทรลักษ์
๒. อำเภอขุนหาญ
๓. อำเภอศรีรัตนะ
๔. อำเภอเบญจลักษ์

### การติดต่อสื่อสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ เน้นการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการศึกษา

โดยมีเว็บไซต์หลัก <https://www.ssk4.go.th/>

โทรศัพท์ ๐ ๔๕๘๑ ๐๕๖๔

โทรสาร ๐ ๔๕๘๑ ๐๕๖๑

### อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ อยู่ในกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

#### ๑. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

มาตรา ๓๗ ให้มีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๖ และให้มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายนี้ หรือกฎหมายอื่น และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) อำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษา ให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา

๓) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

**๒. อำนาจหน้าที่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

**ข้อ ๕ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม** กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

๒) วิเคราะห์และจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษาและแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และในเขตพื้นที่การศึกษา

๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัด และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๗) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกสาร และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๒) ปฏิบัติหน้าที่งานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

**ข้อ ๖** แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แบ่งเป็น ๑๐ กลุ่ม ดังนี้

๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. กลุ่มนโยบายและแผน
๔. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๕. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
๖. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน
๘. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๙. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๐. กลุ่มกฎหมายและคดี

**อำนาจหน้าที่ส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา** มีดังนี้ต่อไป

**๑. กลุ่มอำนวยการ** มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงานเขต
- ๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการ
- ๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และยานพาหนะ
- ๑.๔ จัดระบบบริหารงาน การควบคุมภายใน และพัฒนาองค์กรสำนักงาน
- ๑.๕ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจการ และผลงาน และบริการข้อมูลข่าวสาร
- ๑.๖ ประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกเขตพื้นที่การศึกษา
- ๑.๗ ดำเนินการเลือกตั้งและสรรหากรรมการและอนุกรรมการ
- ๑.๘ ประสาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและสวัสดิภาพ
- ๑.๙ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีในงาน

ของส่วนราชการใดโดยเฉพาะ

- ๑.๑๐ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ

มอบหมาย

**๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล** มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ วางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ
- ๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- ๒.๓ วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการ

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๖ ดำเนินงานบำเหน็จความชอบ และทะเบียนประวัติ

๒.๗ จัดทำข้อมูลระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

๒.๘ ปฏิบัติการบริการ และอำนวยความสะดวกในเรื่องการออกหนังสือรับรองต่างๆ การออกบัตรประจำตัว และการขออนุญาตต่างๆ

๒.๙ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูล เพื่อดำเนินงานวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีของรัฐ

๒.๑๐ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

### ๓. กลุ่มนโยบายและแผน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๓.๑ จัดทำนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

๓.๒ วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณ

๓.๓ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการปฏิบัติตามนโยบายและแผน

๓.๔ ดำเนินการวิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบ รวม เลิก และโอนสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๕ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### ๔. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๔.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินงานเกี่ยวกับศาสตร์พระราชา

๔.๒ ส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในรูปแบบการศึกษาในระบบการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเตรียมข้อมูลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุคคล ครอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น

๔.๔ ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา

๔.๕ ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษ

๔.๖ ส่งเสริมงานการแนะแนว สุขภาพอนามัย กีฬาและนันทนาการ ลูกเสือ ยุวกาชาด เนตรนารี ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร ประชาธิปไตย วินัยนักเรียน การพิทักษ์สิทธิเด็กและเยาวชน และงานกิจการนักเรียนอื่น

๔.๗ ส่งเสริมสนับสนุนการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา

๔.๘ ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้สารเสพติด และส่งเสริม ป้องกัน แก้ไข และคุ้มครองความปลอดภัยนักเรียนและนักศึกษา รวมทั้งระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๔.๙ การดำเนินการวิเทศสัมพันธ์

๔.๑๐ ประสาน ส่งเสริมการศึกษากับการศาสนาและการวัฒนธรรม

๔.๑๑ ส่งเสริมแหล่งการเรียนรู้ สิ่งแวดล้อมทางการศึกษา และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๑๒ ประสานและส่งเสริมสถานศึกษาให้มีบทบาทในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๔.๑๓ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ

มอบหมาย

#### ๕. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๕.๑ ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลักสูตรการศึกษา ระดับก่อนประถมศึกษา และหลักสูตรการศึกษาพิเศษ

๕.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาหลักสูตรการสอน และกระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียน

๕.๓ วิจัย พัฒนา ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินเกี่ยวกับการวัดและการประเมินผล การศึกษา

๕.๔ วิจัย พัฒนา ส่งเสริมมาตรฐานการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา รวมทั้งประเมิน ติดตาม และตรวจสอบคุณภาพการศึกษา

๕.๕ นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

๕.๖ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ส่งเสริมและพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา

๕.๗ ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษา

๕.๘ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

#### ๖. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๖.๑ ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารการเงิน

๖.๒ ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี

๖.๓ ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานพัสดุ

๖.๔ ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงาน บริหารสินทรัพย์

๖.๕ ให้คำปรึกษาสถานศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุ และงานบริหารสินทรัพย์

๖.๖ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับ มอบหมาย



**๗. หน่วยตรวจสอบภายใน** ให้ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับหัวหน้าส่วนราชการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๗.๑ ดำเนินงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบการเงิน การบัญชี และตรวจสอบระบบการดูแลทรัพย์สิน
- ๗.๒ ดำเนินงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบการดำเนินงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับผลผลิตหรือเป้าหมายที่กำหนด
- ๗.๓ ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง
- ๗.๔ ดำเนินการอื่นเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในตามที่กฎหมายกำหนด
- ๗.๕ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

**๘. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา** มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๘.๑ ดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง
- ๘.๒ ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติ
- ๘.๓ ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ

และจรรยาบรรณ

- ๘.๔ ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๘.๕ ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ หรือต่างประเทศ
- ๘.๖ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๘.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

**๙. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร** มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๙.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ดำเนินการ และส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล
- ๙.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการจัดการศึกษา
- ๙.๓ ดำเนินงานสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการศึกษา
- ๙.๔ ดำเนินการวิเคราะห์ และปฏิบัติงานระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

และการสื่อสาร

- ๙.๕ ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินงานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๙.๑๐ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ

มอบหมาย

**๑๐. กลุ่มกฎหมายและคดี** มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑๐.๑ ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาการมีวินัยและรักษาวินัย
- ๑๐.๒ ดำเนินการสืบสวนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
- ๑๐.๓ ดำเนินการสอบสวนเกี่ยวกับวินัยและการตรวจพิจารณาวินัย
- ๑๐.๔ ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์

- ๑๐.๕ ดำเนินการเกี่ยวกับการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์
- ๑๐.๖ ดำเนินการเกี่ยวกับการรบกวนทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- ๑๐.๗ ดำเนินการเกี่ยวกับงานคดีปกครอง คดีแพ่ง คดีอาญา และคดีอื่นๆ ของรัฐ
- ๑๐.๘ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ
- ๑๐.๙ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูลและติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนางานกฎหมายและงาน

#### คดีของรัฐ

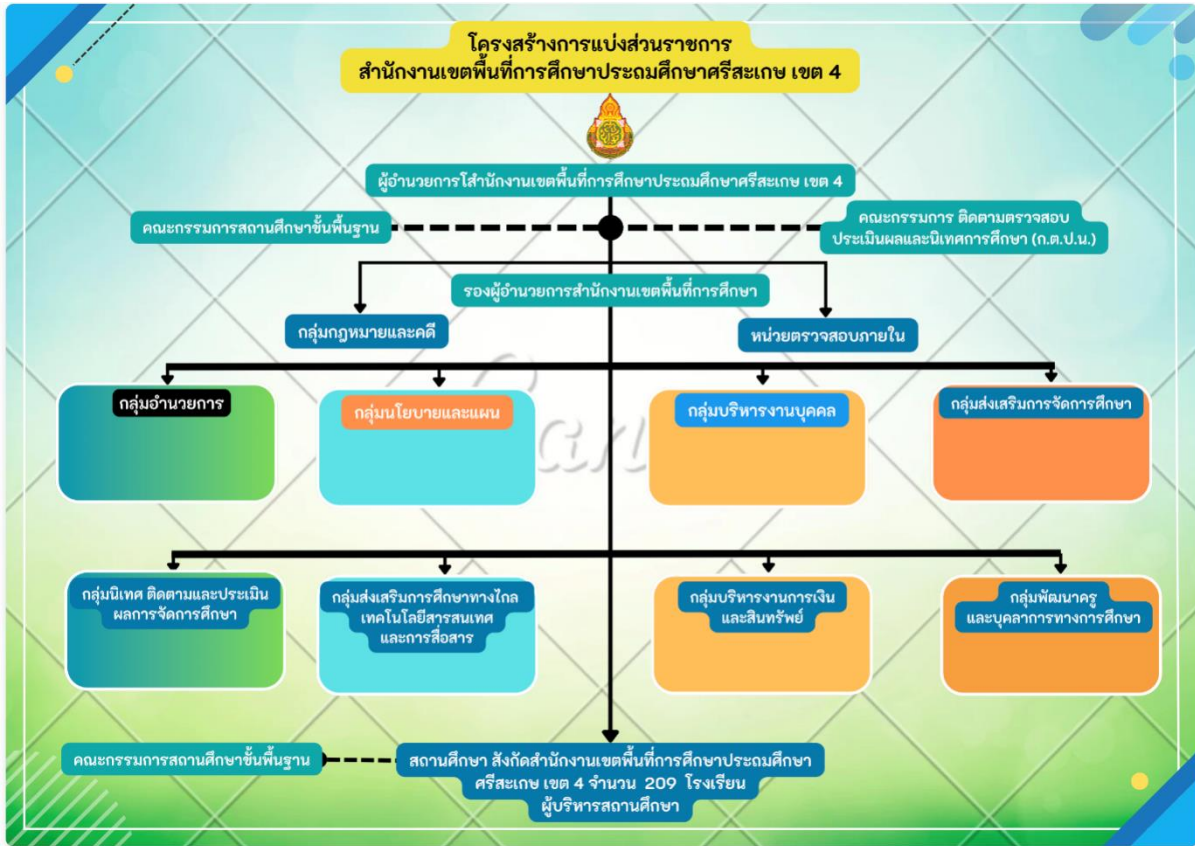
- ๑๐.๑๐ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ

#### มอบหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ กำหนดให้มีส่วนราชการบริหารจัดการ การศึกษา โดยแบ่งพื้นที่การบริหารจัดการเขตพื้นที่การศึกษา ออกเป็นกลุ่มโรงเรียน โดยให้สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ใน ท้องที่อำเภอเดียวกัน รวมเป็นเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาร่วมกันของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ มีจำนวน ๔ อำเภอ แบ่งเป็น ๑๐ กลุ่มโรงเรียน ดังต่อไปนี้

๑. กลุ่มโรงเรียนเมืองกันทร มีจำนวน ๒๑ โรงเรียน
๒. กลุ่มโรงเรียนมอียด มีจำนวน ๑๘ โรงเรียน
๓. กลุ่มโรงเรียนพนมดงรัก มีจำนวน ๒๐ โรงเรียน
๔. กลุ่มโรงเรียนบึงระนาม มีจำนวน ๑๙ โรงเรียน
๕. กลุ่มโรงเรียนภูกระจาน มีจำนวน ๒๐ โรงเรียน
๖. กลุ่มโรงเรียนตำหนักไทร มีจำนวน ๒๓ โรงเรียน
๗. กลุ่มโรงเรียนน้ำตกห้วยจันทร์ มีจำนวน ๒๓ โรงเรียน
๘. กลุ่มโรงเรียนขุนโพธิ์ภูไพร มีจำนวน ๑๕ โรงเรียน
๙. กลุ่มโรงเรียนศรีรัตนะ มีจำนวน ๒๖ โรงเรียน
๑๐. กลุ่มโรงเรียนเบญจลักษณ์ มีจำนวน ๒๔ โรงเรียน





ข้อมูลทางการศึกษา

ตารางที่ 1 จำนวนนักเรียนและห้องเรียน ปีการศึกษา 2566 (ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2566)

ระดับ	นักเรียนชาย (คน)	นักเรียนหญิง (คน)	รวมนักเรียน (คน)	ห้องเรียน (ห้อง)
อนุบาล 1	191	191	382	37
อนุบาล 2	1,638	1,462	3,100	229
อนุบาล 3	1,706	1,614	3,320	226
<b>ระดับปฐมวัย</b>	<b>3,535</b>	<b>3,267</b>	<b>6,802</b>	<b>492</b>
ประถมศึกษาปีที่ 1	1,772	1,728	3,500	237
ประถมศึกษาปีที่ 2	1,839	1,713	3,552	239
ประถมศึกษาปีที่ 3	1,979	1,788	3,767	243
ประถมศึกษาปีที่ 4	1,929	1,814	3,743	241
ประถมศึกษาปีที่ 5	2,075	1,916	3,991	241
ประถมศึกษาปีที่ 6	2,153	2,062	4,215	249
<b>ระดับประถมศึกษา</b>	<b>11,747</b>	<b>11,021</b>	<b>22,768</b>	<b>1,450</b>
มัธยมศึกษาปีที่ 1	809	614	1,423	68
มัธยมศึกษาปีที่ 2	696	571	1,267	64
มัธยมศึกษาปีที่ 3	675	529	1,204	69
<b>รวม ม.ต้น</b>	<b>2,180</b>	<b>1,714</b>	<b>3,894</b>	<b>201</b>
<b>ระดับ</b>	<b>นักเรียนชาย (คน)</b>	<b>นักเรียนหญิง (คน)</b>	<b>รวมนักเรียน (คน)</b>	<b>ห้องเรียน (ห้อง)</b>
มัธยมศึกษาปีที่ 4	24	41	65	2
มัธยมศึกษาปีที่ 5	31	37	68	2
มัธยมศึกษาปีที่ 6	22	30	52	2
<b>รวม ม.ปลาย</b>	<b>77</b>	<b>108</b>	<b>185</b>	<b>6</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>17,539</b>	<b>16,110</b>	<b>33,649</b>	<b>2,149</b>

ตารางที่ 2 จำนวนสถานศึกษาในสังกัด จำแนกตามขนาดนักเรียน ปีการศึกษา 2566

ขนาด	จำนวน (โรงเรียน)
ไม่มีนักเรียน	-
นักเรียน 1-119 คน	101
นักเรียน 120 - 719 คน	104
นักเรียน 720 - 1679 คน	3
นักเรียน 1,680 คน ขึ้นไป	1
<b>รวม</b>	<b>209</b>

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2566)

### 3.1 ข้าราชการ

กลุ่ม/หน่วย	ปฏิบัติงาน		ชำนาญงาน		ปฏิบัติการ		ชำนาญการ		ชำนาญการพิเศษ		เชี่ยวชาญ		รวมข้าราชการ		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
1.ผอ./รอง ผอ.	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	3	1	4
2.กลุ่มอำนวยการ	-	1	1	-	-	-	2	1	1	-	-	-	4	2	6
3.กลุ่มบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	1	-	1	4	1	1	-	-	3	5	8
4.กลุ่มนโยบายและแผน	-	-	-	1	-	1	2	1	-	1	-	-	2	4	6
5.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-	-	-	1	-	1	-	2	-	1	-	-	-	6	6
6.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	-	-	-	1	-	-	1	-	7	14	-	-	8	15	23
7.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	-	-	-	-	1	1	-	3	-	2	-	-	1	5	6
8.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1
9.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
10.กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	2
11.หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	2
<b>รวม</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>22</b>	-	-	<b>23</b>	<b>41</b>	<b>64</b>

### 3.2 ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

กลุ่ม/หน่วย	ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		ลูกจ้างชั่วคราว		รวมทั้งสิ้น		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม
1.กลุ่มอำนวยการ	1	-	-	-	2	5	3	5	8
2.กลุ่มบริหารงานบุคคล	-	-	1	-	1	-	2	-	2
3.กลุ่มนโยบายและแผน	-	-	-	-	-	1	-	1	1
4.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-	-	-	1	-	-	-	1	1
5.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	-	-	-	-	-	1	-	1	1
6.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	-	-	-	-	-	3	-	3	3
7.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	-	-	-	1	-	-	-	1	1
9.กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>17</b>

### ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน

#### 4.1 สายบริหารและสายการสอน

บุคลากร	จำนวน (คน)
ผู้บริหารโรงเรียน	248
ครูผู้สอน	2,181
ลูกจ้างประจำ	22
พนักงานราชการ	117
ครูวิทย์ - คณิต	10
ครูอัตราจ้างแก้ปัญหาขาดแคลนชั้นวิภฤติ	26
<b>รวม</b>	<b>2604</b>

#### 4.2 สายสนับสนุนการสอน

บุคลากร	จำนวน (คน)
ธุรการโรงเรียนอัตราค่าจ้าง 15,000 บาท	69
ธุรการโรงเรียนอัตราค่าจ้าง 9,000 บาท	88
พี่เลี้ยงเด็กพิการ	146
นักรการภารโรง	194
<b>รวม</b>	<b>497</b>

## ข้อมูล อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๓ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา

๓. ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๔. พิจารณาเกี่ยวกับ เรื่อง การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษา

๖. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๗. จัดทำและพัฒนารฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา

๘. จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาเพื่อ ก.ค.ศ.

๙. พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ในอำนาจและ หน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

ตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มาตรา ๙ กำหนดให้มี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ ก.ค.ศ. ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้แล้วเสร็จ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันมีพระราชบัญญัติใช้บังคับ



ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรง ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการ ได้มาซึ่งคณะอนุกรรมใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติฯ กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง ตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง ตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๑๘๓ เขต ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศนี้





คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 4  
(อ.ก.ค.ศ.)



ว่าที่ ร้อยตรี ทวีศักดิ์ นามศรี  
ประธานอนุกรรมการ



นายสมศักดิ์ นันทวงษ์  
ผู้แทน กศจ.



นายพรชัย วงศ์งาม  
นายอำเภอกันทรลักษ์



นายอุดม ดำริห์  
ผู้แทน ก.ค.ศ.



นายกิตติพัทธ์ รัตนาขิมพ์  
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล



นายอุดม ศรีมาลัย  
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย



นายสุประกิต จันทรธา  
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น  
ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล



นายวรวิทย์ ปลั่งกลาง  
ครู



นางฐิตารีย์ ปิตถาสายธรรมาส  
ผู้บริหารสถานศึกษา



นางศุภานัน เส้นคราม  
บุคลากรทางการศึกษาอื่น



นายลิขิต เพ็งประสิทธิ์พงศ์  
ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต 4  
อนุกรรมการและเลขานุการ



นายปรีชา จันทวิ  
รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต 4  
ผู้ช่วยเลขานุการ



นางนุกจะดี พันลำจันทร์  
รท.ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สพป.ศรีสะเกษ เขต 4  
ผู้ช่วยเลขานุการ

## ส่วนที่ ๒

### กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ ที่ถือเป็นแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต้องดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบอย่างมีจรรยาบรรณ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และคำนึงถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จึงต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ มาถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

### หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑.๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ต้องมีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณอย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรที่สรรหาและคัดเลือกสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

ลำดับที่	อ้างอิง	เรื่อง
๑	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖./ว ๑๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

ลำดับที่	อ้างอิง	เรื่อง
๓	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐	การปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔	แนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต
๕	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔	หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
๖	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ
๗	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๒๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๘	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙	หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา
๙	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕	หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ
๑๐	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
๑๑	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (การย้ายกรณี ปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๒	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับที่	อ้างอิง	เรื่อง
๑๓	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๑๔	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	หลักเกณฑ์ และวิธีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งการย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
๑๕	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๖๖๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	การย้าย การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง และการโอนข้าราชการ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
๑๖	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑๗	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
๑๘	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕	การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับที่	อ้างอิง	เรื่อง
๑๙	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕	การจัดลำดับอาวุโสในราชการ

## ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปบรรจุเป็นพนักงานราชการ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ กำหนด และตามแนวทางการสรรหาพนักงานราชการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้ง ต้องมีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณอย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๒.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรที่บรรจุและแต่งตั้งแล้วปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

ลำดับที่	อ้างอิง	เรื่อง
๑	ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒	หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหา และการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบ สัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒
๒	ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖
๓	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๕๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔	การสิ้นสุดสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวและ พนักงานราชการ
๔	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์ และวิธีการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ลำดับที่	อ้างอิง	เรื่อง
๕	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑	แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๖	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์และวิธีการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๗	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	แนวปฏิบัติการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ยกเว้นสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ)
๘	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	แนวปฏิบัติการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ยกเว้นสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ)
๙	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

### ๓. การพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ เป็นหน่วยงานหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการจัดการศึกษา และร่วมกันขับเคลื่อนกระบวนการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สูงขึ้น ในการดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งได้ดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะสมรรถนะ และมีศักยภาพ มีความเป็นมืออาชีพ และเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของครู ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ พุ่เม เท เสียสละในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญ และผลจากความมุ่งมั่นดังกล่าว ทำให้ครูนำประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านจัดการเรียนการสอน จัดทำเป็นเป็นผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

ลำดับที่	อ้างอิง	เรื่อง
๑	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๑	หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
๒	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒	หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓	คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕	คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕
๔	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
๕	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓
๖	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๘๐๕๑ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๗	หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ภายในประเทศ
๗	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๘.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙



ลำดับที่	อ้างอิง	เรื่อง
๘	แผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๒	แผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๒
๙	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๙๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖	หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ

#### ๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทและระดับ โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยนำผลการประเมินเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น โดยประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม) ของปีถัดไป และครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน) ของปีเดียวกัน ซึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกัน และมีการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินในแต่ละรอบการประเมิน

ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

ลำดับที่	อ้างอิง	เรื่อง
๑	หนังสือ ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔	การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน สายงานบริหาร สถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา
๒	หนังสือ ก.ค.ศ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ลำดับที่	อ้างอิง	เรื่อง
๓	หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
๔	หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
๕	หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา
๖	หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา
๗	หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	การซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการมอบหมาย การปฏิบัติงาน การลา และการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

## ๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบ  
ภารกิจการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์การพัฒนาครูและบุคลากรทาง  
การศึกษาตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

### ๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) ของปีถัดไป  
และครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) ของปีเดียวกัน ตามระเบียบ กฎหมาย วิธีการ แนวทาง  
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยคำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติ  
ภารกิจนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภารกิจหลัก  
ในการจัดการศึกษาและปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษากำหนด เกิดความเท่าเทียมและเกิดประโยชน์  
สูงสุดที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

ลำดับที่	อ้างอิง	เรื่อง
๑	กฎ ก.ค.ศ. ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑	การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๒	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒	การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษ เฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๔	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑	การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย
๕	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๖	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
๗	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘	การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
๘	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙	หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ลำดับที่	อ้างอิง	เรื่อง
๙	หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙	หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง มาใช้สำหรับตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
๑๐	คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐	การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ กระทรวงศึกษาธิการ
๑๑	พระราชบัญญัติ แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้า คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕	การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ กระทรวงศึกษาธิการ

## ๕.๒ การเลื่อนค่าจ้างประจำและค่าตอบแทนพิเศษให้ลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม) ของปีถัดไป และครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน) ของปีเดียวกัน ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

ลำดับที่	อ้างอิง	เรื่อง
๑๒	ระเบียบกระทรวงการคลัง ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
๑๓	หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓	การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม

ลำดับที่	อ้างอิง	เรื่อง
๑๔	หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
๑๕	หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘	การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้าง ของส่วนราชการ
๑๖	หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐	หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตรา ค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในแต่ละระดับ

## ส่วนที่ ๓

### รายงานผลการดำเนินงาน

๑. การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

#### ผลการดำเนินงาน

ที่	รายการ	จำนวน			
		ครั้ง	ราย	อัตรา	คณะ
การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา					
สายงานการสอน					
๑	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้สอน (กรณีปกติ)	๒	๑๙๕	-	-
๓	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้สอน (กรณีสับเปลี่ยน)	-	-	-	-
๔	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๑	๖	-	-
๕	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีพิเศษ)	๒	๔๗	-	-
๖	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๓	๕๓	-	-
๗	การส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครู ไปต่างเขตพื้นที่ การศึกษา	๒	-	-	-
๘	การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ตำแหน่งครู	๒	-	-	๒
๙	อนุมัติดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ)	๒	-	-	-
๑๐	การกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ และการปฏิบัติงานใน สถานศึกษา สำหรับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ)	๒	-	-	-

ที่	รายการ	จำนวน			
		ครั้ง	ราย	อัตรา	คณะ
<b>การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</b>					
<b>สายงานการสอน (ต่อ)</b>					
๑๑	การมอบหมาย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ กำกับ ติดตาม อำนวยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔	๒	-	-	-
๑๒	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ)	๒	-	-	-
<b>สายงานบริหารสถานศึกษา</b>					
๑	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา - ผู้อำนวยการสถานศึกษา - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔ ๒			
๒	การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ผู้บริหารสถานศึกษา - ผู้อำนวยการสถานศึกษา - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓ ๑			
๓	การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย สายงานบริหารสถานศึกษา	๑			๑
๔	การส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูฯ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา	๒			
๕	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ผู้อำนวยการสถานศึกษา - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
๖	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ภาค ข และภาค ค การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖				

ที่	รายการ	จำนวน			
		ครั้ง	ราย	อัตรา	คณะ
<b>บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒)</b>					
๑	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒)	๒	๒	-	-
๒	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒)	๓	๓	-	-
๓	อนุมัติผลการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และรับโอนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒)	๓	๓	-	-
๔	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล และประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔	๓	๒	-	๓
๕	อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔	-	-	-	-
ที่	รายการ	จำนวน			
		ครั้ง	ราย	อัตรา	คณะ
<b>การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</b>					
๑	กำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔	๖	๑	๔๒	-
๒	การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑	-	๗๐	-
๓	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ, เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ตาม ว ๙ ปี ๒๕๖๔) ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	๗	๔๙๒	-	-
๔	ขออนุมัติผลการประเมินเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ตาม ว ๙ ปี ๒๕๖๔) ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	๗	๔๙๒	-	-
๕	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	๗	๔๖๒	-	-



ที่	รายการ	จำนวน			
		ครั้ง	ราย	อัตรา	คณะ
<b>งานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ</b>					
๑	การจัดทำทะเบียนประวัติ	-	๒,๓๙๓	-	-
๒	การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒	๒,๓๙๓	-	-
๓	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (กรณีถึงแก่ความตายหรือลาออกจากราชการ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕	๘	-	-
๔	การมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้ครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑	๒๓๔	-	-
ที่	รายการ	จำนวน			
		ครั้ง	ราย	อัตรา	คณะ
<b>กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</b>					
๑	การอบรมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้สู่การยกระดับคุณภาพการศึกษา (ครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นระยะเข้าสู่วิชาชีพรุ่นที่ ๖)	-	๒๔	-	-
ที่	รายการ	จำนวน			
		ครั้ง	ราย	อัตรา	คณะ
<b>กลุ่มกฎหมายและคดี</b>					
๑	การมอบอำนาจและมอบอำนาจช่วงในการดำเนินคดีปกครอง	๒	๒	-	-
๒	การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง	๑	๑	-	-
๓	การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง	๑	๑	-	-

### งบประมาณในการดำเนินงาน

๑) **กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา** การอบรมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้สู่การยกระดับคุณภาพการศึกษา (ครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นระยะเข้าสู่วิชาชีพรุ่นที่ ๖) ดำเนินการ ๒ ช่วง คือ วันที่ ๕-๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ และ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ใช้งบประมาณจากมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

๑) **กลุ่มบริหารงานบุคคล** จัดการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการประชุม ๑๑ ครั้ง ใช้งบประมาณจากงบดำเนินงาน สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒๐,๐๐๐ บาท

๒. การดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ผลการดำเนินงาน

๑) โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรรวมทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๑๐๐,๐๐๐ บาท แบ่งเป็น ๔ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔ เพื่อการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษเขต ๔ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และการใช้งานระบบประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) โดยดำเนินการอบรมโดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ อบรมในวันเสาร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สำหรับครู คศ.๑ ที่มีความประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ

รุ่นที่ ๒ อบรมในวันเสาร์ที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สำหรับครู คศ.๒ ที่มีความประสงค์จะขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๕๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๕๐,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ ๑๕ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สำหรับครู คศ.๑ ที่มีความประสงค์จะเข้ากับการอบรม/พัฒนา ๑๙๑ คน และสำหรับครู คศ.๒ ที่มีความประสงค์เข้ารับการพัฒนา ๑๐๔ คน

จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมและการพัฒนา รวมทั้งสิ้น ๒๙๕ คน

ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔ จะดำเนินการต่อเนื่อง เพื่ออบรมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่อยู่ในตำแหน่ง คศ.๓ เพื่อขอเลื่อนเป็น คศ.๔

กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมกลั่นกรองการย้ายครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา และการดำเนินการสอบฯ

กิจกรรมที่ ๒.๑ จัดประชุมกลั่นกรองการย้ายครู

ผลการดำเนินงาน การย้ายข้าราชการครูครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ได้รับการพิจารณาย้าย ๑๙๕ ราย

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๗,๕๐๐ บาท เบิกจ่าย ๗,๕๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ มกราคม - เมษายน ๒๕๖๖

เป้าหมาย ตำแหน่งว่าง ๑๔๕ อัตรา

จำนวนผู้เข้าร่วมในกิจกรรม ๑.ผู้ส่งคำร้องขอย้าย ๒๖๖ ราย ๒.ขอย้ายภายในเขต ๑๐๕ ราย ๓.ขอย้ายมาจากต่างเขต ๑๖๑ ราย ๔.โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ครูได้รับความพึงพอใจและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

#### กิจกรรมที่ ๒.๒ จัดประชุมกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

ผลการดำเนินงาน การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ๒๕๖๖

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๗,๕๐๐ บาท เบิกจ่าย ๗,๕๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

เป้าหมาย ตำแหน่งว่าง ๒๙ อัตรา

จำนวนผู้เข้าร่วมในกิจกรรม มีผู้ส่งคำร้องขอย้าย ๔๕ ราย

ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ควรมีผู้บริหารสถานศึกษาทุกโรงเรียน

#### **๒) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

ผลการดำเนินงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สามารถเสริมสร้างกระบวนการทางความคิด เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีความสุข มีวิสัยทัศน์การเป็นผู้นำทางวิชาการ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดน่านนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสู่การปฏิบัติส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีคุณภาพที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ มีความสามารถรับผิดชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานเพื่อตอบสนองนโยบายทางราชการ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑๕๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๑๕๕,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ ในระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมข้างน้อย เขื่อนสิรินธร อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี และศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๗

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๒๐ คน

จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมและการพัฒนา รวมทั้งสิ้น ๒๒๐ คน

ปัญหาและอุปสรรค ระยะเวลาสั้น

ข้อเสนอแนะ เป็นกิจกรรมที่ดี เห็นควรจัดให้มีในปีต่อไป

๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ รางวัล  
“ครูหัวใจทองคำ” ประจำปี ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ รางวัล  
“ครูหัวใจทองคำ” ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๔ ของโควตา ร้อยละ ๑๐ ของจำนวน  
บุคลากรในแต่ละตำแหน่ง จำนวน ๒๙๘ คน เป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นสร้าง  
คุณูปการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๒๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๒๐,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ เดือน มกราคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมพลังบุญ(มูลนิธิหลวงปู่สรวงวัดไพร  
พัฒนา) สพ.ศรีสะเกษ เขต ๔

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดจำนวน ๒๘๘ คน

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๒๘๘ คน

ปัญหาและอุปสรรค หอประชุมไม่มีเครื่องปรับอากาศ อากาศร้อน

ข้อเสนอแนะ เป็นกิจกรรมที่ดี เห็นควรจัดให้มีในปีต่อไป

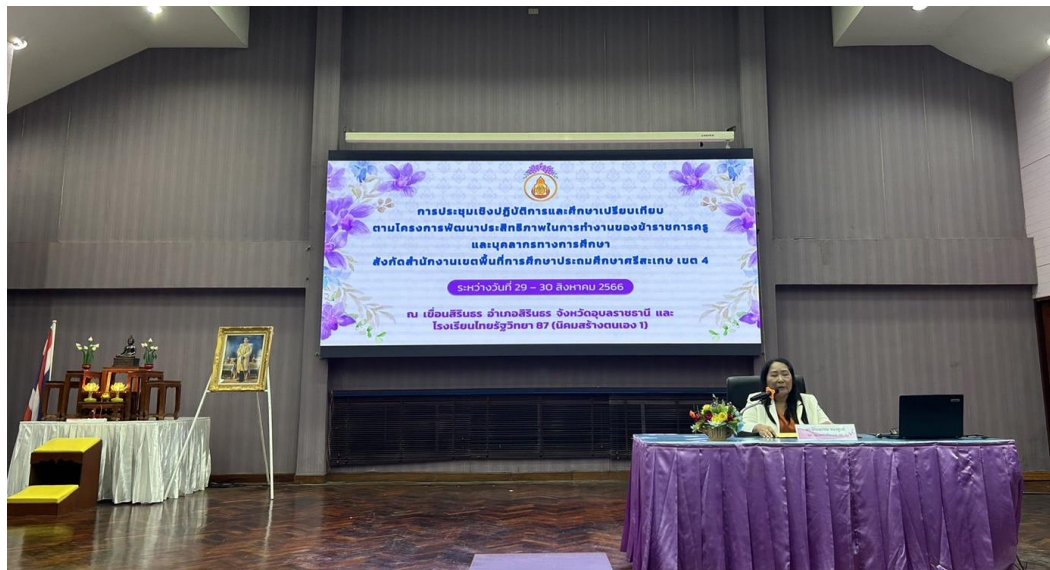
**ภาคผนวก**

การประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานตามโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 4  
ระหว่างวันที่ 29 – 30 สิงหาคม 2566

ณ ห้องประชุมช้างน้อย เขื่อนสิรินธร อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี  
และศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 87 (นิคมสร้างตนเอง 1)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุบลราชธานี เขต 3

การประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในระหว่างวันที่ 29 – 30  
สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุมช้างน้อย เขื่อนสิรินธร อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี และศึกษาดูงาน ณ โรงเรียน  
ไทยรัฐวิทยา 87 (นิคมสร้างตนเอง 1)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 200 คน

























วันที่ 30 สิงหาคม 2566

ศึกษาดูงานโรงเรียนไทยรัฐวิทยา 87 (นิคมสร้างตนเอง 1) ภายใต้หลักการบริหารที่ว่าด้วยการสร้างคนดี มีคุณธรรม เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ภายภาพสะอาดน่าอยู่น่าเรียนมาก มีการนำโครงการของกระทรวงศึกษาธิการ มาพัฒนาคุณภาพผู้เรียนที่เห็นได้ผลอย่างชัดเจนในตัวผู้เรียน











-13-



# โครงการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รางวัล “ครูหัวใจทองคำ” ประจำปี 2566

## โครงการ “ครูหัวใจทองคำ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

### หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นองค์กรหลักมีภารกิจพัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ โดยพัฒนาผู้เรียนให้เป็นบุคคลที่มีความรู้คู่คุณธรรม มีความสามารถตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งการดำเนินงานตามภารกิจดังกล่าวต้องอาศัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในองค์กรที่มีความรู้ความสามารถตลอดจนจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่ดีซึ่งจะเป็นพลังสำคัญของการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้บรรลุเป้าหมายที่เน้นประโยชน์สุขของประชาชนอันสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักถึงคุณค่าการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีประพฤติปฏิบัติตนตามรอยยุคลบาท มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อผู้เรียน ต่อตนเองและสังคม จึงได้กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากรใน ส่วนกลาง และเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุทิศตน ซื่อสัตย์ เสียสละ จนทำให้เกิดผลดีต่อทางราชการและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากร ลูกจ้างในสังกัดที่มีผลงานดีเด่น จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา “ครูหัวใจทองคำ” ขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสรรหาและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔
๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจ และสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมการทำความดี
๔. เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานของครูและบุคลากร

### เป้าหมาย

คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ได้รับรางวัล “ครูหัวใจทองคำ” ประจำปี

พ.ศ.๒๕๖๖

/คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์ได้รับรางวัล ...

กลุ่มโรงเรียน/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “ครูหัวใจทองคำ” ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติ และมีความเหมาะสมตามคุณสมบัติและแบบประเมินที่กำหนด จากผู้ที่ส่งประวัติและผลงานประกอบการ คัดเลือก ไม่เกิน ๕๐ หัวข้อ (ไม่รวมปก คำนำและสารบัญ) และนำส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมเอกสาร ประกอบการเสนอผลงานและแบบบันทึกคะแนนการประเมินฯ ไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๔

#### ๑. กลุ่มโรงเรียน

การดำเนินการคัดเลือกให้คัดเลือกได้ไม่เกินจำนวนที่กำหนด ดังนี้

- ๑) ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา **ไม่เกินร้อยละ ๑๐** ของจำนวนบุคลากร กลุ่มโรงเรียน
- ๒) ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา **ไม่เกินร้อยละ ๑๐** ของจำนวนบุคลากร กลุ่มโรงเรียน
- ๓) ข้าราชการครู **ไม่เกินร้อยละ ๑๐** ของจำนวนบุคลากรกลุ่มโรงเรียน
- ๔) พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน ตำแหน่ง **ไม่เกินร้อยละ ๑๐** ของจำนวน บุคลากรในกลุ่มโรงเรียน
- ๕) ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง **ไม่เกินร้อยละ ๑๐** ของจำนวนบุคลากร ในกลุ่มโรงเรียน
- ๖) ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งธุรการโรงเรียน **ไม่เกินร้อยละ ๑๐** ของจำนวนบุคลากร ในกลุ่มโรงเรียน
- ๗) ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งที่เลี้ยงเด็กพิการนักเรียนรวม **ไม่เกินร้อยละ ๑๐** ของจำนวนบุคลากร ในกลุ่มโรงเรียน

กลุ่มโรงเรียน โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง พิจารณาสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก เพื่อได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “ครูหัวใจทองคำ” และ ให้คณะกรรมการคัดเลือกจากผู้ได้รับรางวัล “ครูหัวใจทองคำ” ให้ได้รับรางวัล “ครูหัวใจทองคำ” เกียรติยศ เฉพาะตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอน ตำแหน่งละ ๑ คน และนำเสนอสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

#### ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การดำเนินการคัดเลือกให้คัดเลือกได้ไม่เกินจำนวนที่กำหนด ดังนี้

- ๑) ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๑ คน
- ๒) ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย จำนวน ๑ คน
- ๓) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๑๘ ค (๑) **ไม่เกินร้อยละ ๑๐** ของจำนวนบุคลากรในตำแหน่ง
- ๔) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๑๘ ค (๒) **ไม่เกินร้อยละ ๑๐** ของจำนวนบุคลากรในตำแหน่ง
- ๕) ลูกจ้างประจำ /พนักงานราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราว **ไม่เกินร้อยละ ๑๐** ของจำนวนบุคลากรในตำแหน่ง

/สำนักงานเขตพื้นที่ ...



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ จะใช้ผลการคัดเลือกจาก คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งโดยกลุ่มโรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจะประกาศผลผู้ที่สมควร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อรับรางวัลดีเด่น “ครูหัวใจทองคำ” และ “ครูหัวใจทองคำ” เกียรติยศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน มีความเหมาะสม สมควรแก่ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามจำนวนที่กำหนด

### **๓ การพิจารณาและการประกาศผล**

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อรับรางวัล “ครูหัวใจทองคำ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ทั้งนี้ ผลการตัดสินของ คณะกรรมการ ฯ ถือเป็นที่สุด

### **๔. การมอบรางวัล**

๑) ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “ครูหัวใจทองคำ” และ “ครูหัวใจทองคำ” เกียรติยศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

๒) กำหนดวัน เวลา และสถานที่มอบเกียรติบัตร จะแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในโอกาสต่อไป

### **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๙๑๗/ ๓๗๑๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ศรีสะเกษ เขต ๔ หมู่ ๓ ตำบลกระแซง  
อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ  
๓๓๑๑๑๐

๗/ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" ประจำปี ๒๕๖๖  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑) โครงการและปฏิทินโครงการ	จำนวน ๑ ชุด
	๒) แบบประวัติและผลงาน	จำนวน ๑ ชุด
	๓) แบบประเมิน	จำนวน ๑ ชุด
	๔) แบบบันทึกคะแนน	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น "ครูหัวใจทองคำ" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีการพัฒนางานเป็นแบบอย่างที่ดี ชุมชนช่วยเหลือช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิผลจนเป็นที่ยอมรับ ประชาชนชื่นชมต่อสาธารณชน ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ จึงประชาสัมพันธ์โครงการ "ครูหัวใจทองคำ" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มาถึงท่าน เพื่อแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติและสนใจทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้ผู้มีความประสงค์ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกฯ ไปยัง กลุ่มโรงเรียนที่ท่านสังกัด ภายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภชัย บุริสาย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทรศัพท์ ๐ ๔๕๑๑ ๐๕๖๔

โทรสาร ๐ ๔๕๑๑ ๐๕๖๑

" สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔ สร้างคุณภาพด้วยนวัตกรรม สร้างเขตขึ้นนำด้วยมือเรา "



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔  
ที่ วันที่ ๓๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" และ "ครูดีเด่น" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" และ "ครูดีเด่น" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่งผลงาน เพื่อเข้ารับการคัดเลือก นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินและคัดเลือกผู้เข้ารับรางวัลดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงขออนุญาตแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" "ครูดีเด่น" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ รายละเอียดดังร่างคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ

๑. โปรดพิจารณาร่างคำสั่งแนบมาพร้อมนี้
๒. ขออนุญาตใช้บันทึกนี้มาเรียนคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งฯ
๓. เห็นชอบประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

  
(นางสุัญญา รัตนาศรี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ให้ส่งตรงมายัง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔  
- เพื่อไม่เกิดความผิดพลาด





(นายจิมจง ทองคำวัน)  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

11/๑๒/๖๕  


(นายอุกฤษ ปุริยา)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔  
ที่ ๖๖๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ "ครูหัวใจทองคำ" และ "ครูดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖"  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ได้กำหนดให้มีการคัดเลือก  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" และ "ครูดีเด่น" เนื่องในงานวันครู ครั้งที่ ๖๗  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ส่งเสริม  
สนับสนุน ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาให้มีศักยภาพสูงขึ้น เสริมสร้างศรัทธา และเป็นแบบอย่าง  
ที่ดีในวิชาชีพทางการศึกษาให้เป็นที่ยอมรับแก่สังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" และ "ครูดีเด่น" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ดังนี้

๑. นายจิมจง ทองคำวัน	รอง ผอ.สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔	ประธานกรรมการ
๒. นายसान แก้วก้องหา	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๓. นางอัยยุธา บุญโต	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๔. นายสหราช บุญไทย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางพิมพ์นิภา ศรีสุผล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายนิรันดร์ สายแก้ว	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสุชัยญา รัชชาวงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" และ  
"ครูดีเด่น" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ มีหน้าที่ประเมินและ  
คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" และ "ครูดีเด่น" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดหากเกิดปัญหาอุปสรรค  
ให้รีบรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อหาทางแก้ไขโดยเร่งด่วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอนุเชษฐ์ ปรือสาย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔



ที่ ศธ ๐๔๓๔๗/๐๗๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ศรีสะเกษ เขต ๔ หมู่ ๓ ตำบลกระแจะ  
อำเภอกันทรลักษณ์ จังหวัดศรีสะเกษ  
๓๓๓๑๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔  
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ  
ตามหนังสือที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ จัดทำโครงการเพื่อสรรหา  
และคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" เกียรติยศ และรางวัล "ครูหัวใจทองคำ"  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การสรรหาและคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ  
เขต ๔ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" เกียรติยศ และรายชื่อผู้ได้รับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ"  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ รายละเอียดคความสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภชัย บุริสาย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โทรศัพท์ ๐๖ ๒๖๒๓ ๕๒๕๓ / ๐๔ ๓๒๒๐ ๒๐๓๔  
โทรสาร ๐ ๔๕๓๑ ๐๕๖๓

"สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔ สร้างคุณภาพด้วยนวัตกรรม สร้างเขตขึ้นนำด้วยมือเรา"





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔  
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ได้ประกาศให้มีการคัดเลือกผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นบุคคลผู้เป็นที่ศรัทธายกย่องยอมรับของนักเรียน เพื่อนครูและสังคม ว่าเป็นแบบอย่างของผู้มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครูและได้ทุ่มเทเสียสละจนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ให้ได้รับรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติ เผยแพร่คุณงามความดีให้ปรากฏต่อสาธารณชน เพื่อเป็นแบบอย่างในการทำความดี

บัดนี้ การสรรหาและคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" เกียรติยศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓๘ ราย และรายชื่อผู้ได้รับรางวัล "ครูหัวใจทองคำ" สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ จำนวน ๒๗๐ ราย ตามรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ประสงค์จะคัดค้านการเสนอชื่อบุคคลใด ตามรายชื่อในประกาศให้ยื่นคำคัดค้านต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ โดยจัดทำเป็นหนังสือโดยระบุเหตุผลการคัดค้านให้ชัดเจน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศรายชื่อนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุภชัย ปุริสาย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔

ที่ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การมอบเกียรติบัตร "ครูดีเด่น" และ "ครูหัวใจทองคำ" ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ กำหนดให้มีพิธีการมอบเกียรติบัตรฯ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล "ครูดีเด่น" และ "ครูหัวใจทองคำ" เนื่องในงานวันครูประจำปี ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมหลังบุญ "มูลนิธิหลวงพ่อสรวย วัดไพรพัฒนา" สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔ นั้น

ในการนี้ สพป.ศรีสะเกษ กำหนดการพิธีการมอบเกียรติบัตรเป็น ๒ ช่วงเวลา รายละเอียดกำหนดการแนบมาพร้อมนี้

ภาคเช้า	เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. (รางวัล "ครูดีเด่น" ๘๑๙ ราย) บุคลากร สพป.ศก.๔ ได้รับรางวัล จำนวน ๓ ราย
	๑. นางสาวพิระพรรณ ทองศูนย์ รอง ผอ.สพป.ศก.๔
	๒. นางอนิหอร หอมพันธ์ นักวิชาการศึกษา
	๓. นางสาวณภัชนันท์ อุ่นแก้ว นักวิชาการพิเศษ
ภาคบ่าย	เวลา ๑๒.๓๐ น. เป็นต้นไป (รางวัล "ครูหัวใจทองคำ") บุคลากร สพป.ศก.๔ ได้รับรางวัล จำนวน ๕ ราย
	๑. นายสังข์พนธ์ นามภักดี ศึกษานิเทศก์
	๒. นางสุวรรณา สะอาด ศึกษานิเทศก์
	๓. นางสาวสิริณัฐร์ ศันสร นักวิชาการพิเศษ
	๔. นางพรอุ้มณี วิชัยกุล เจ้าหน้าที่งานธุรการ
	๕. นางนิชนันท์ เบิกบาน ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษา ขาดแคลนครูชั้นวิกฤต

#### เห็นควร

๑. แจ้งผู้ที่ได้รับรางวัล เข้าร่วมพิธีการมอบเกียรติบัตรฯ ในวันที่ เวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น
  ๒. เรียนเชิญ รอง ผอ.สพป.ศก.๔/ผอ.กลุ่ม และบุคลากรทุกท่าน ร่วมเป็นเกียรติในพิธีฯ
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

-ต้น คารแก้ว  
(นางสุชญญา รัชชาวงษ์)  
นักวิชาการบุคคลชำนาญการ

1105  
(นางอุกษัย ฐิธาส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

ที่ ศบ ๐๔๓๔๓/๐๖๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ศรีสะเกษ เขต ๔ ถนนกษัตริย์ศรีสะเกษ  
หมู่ ๓ ตำบลกระแชง อำเภอกันทรลักษ์  
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๑๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การมอบเกียรติบัตร "ครูดีเด่น" และ "ครูหัวใจทองคำ"

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับเกียรติบัตร "ครูดีเด่น" จำนวน ๑ ชุด  
๒. บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับเกียรติบัตร "ครูหัวใจทองคำ" จำนวน ๑ ชุด  
๓. กำหนดการมอบเกียรติบัตร "ครูดีเด่น" และ "ครูหัวใจทองคำ" จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔ ได้ดำเนินโครงการยกย่อง  
เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อวิบบรางวัล "ครูดีเด่น" และ "ครูหัวใจทองคำ" เนื่องใน  
งานวันครูประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ ได้กำหนดให้มีพิธีการมอบเกียรติบัตร "ครูดีเด่น" ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.  
และ "ครูหัวใจทองคำ" ตั้งแต่เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุม  
หลังบุญ "มูลนิธิหลวงปู่ธรรมาภรณ์โพธิ์พัฒนา" สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔  
จึงนำเรียนมาขอร้องเพื่อแจ้งให้ผู้มีรายชื่อ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ เข้ารับเกียรติบัตร ฯ ในวัน เวลาและ  
สถานที่ดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภชัย ปุริสาธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทรศัพท์ ๐๖ ๒๖๒๓ ๕๒๕๑ / ๐๔ ๙๒๒๐ ๒๐๑๔

โทรสาร ๐ ๙๕๙๓ ๐๕๖๓

\*สพป.ศรีสะเกษ เขต ๔ สร้างคุณภาพด้วยนวัตกรรม สร้างเขตขึ้นไปด้วยมือเรา\*



## ภาพกิจกรรม

พิธีมอบเกียรติบัตรให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล

“ครูหัวใจทองคำ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เนื่องในงานวันครูประจำปี ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ หอประชุมพลังบุญ “มูลนิธิหลวงปู่สรวงวัดไพรพัฒนา”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

\*\*\*\*\*

เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.

รายงานตัวรับเกียรติบัตร “ครูหัวใจทองคำ” เกียรติยศ และ “ครูหัวใจทองคำ”

เวลา ๑๓.๑๐ น.

กล่าวรายงานการมอบเกียรติบัตร “ครูหัวใจทองคำ” เกียรติยศ และ

“ครูหัวใจทองคำ” โดย นายจิมจง ทองคำวัน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๔

**พิธีมอบเกียรติบัตร “ครูหัวใจทองคำ” เกียรติยศ และ “ครูหัวใจทองคำ”**

โดย นายสุภชัย ปุริสาย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรี  
สะเกษ เขต ๔

เวลา ๑๕.๐๐ น.

นายสุภชัย ปุริสาย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ศรีสะเกษ เขต ๔ กล่าวแสดงความยินดีต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ที่ได้รับรางวัล “ครูหัวใจทองคำ” เกียรติยศ และ “ครูหัวใจทองคำ”

เวลา ๑๕.๓๐ น.

เสร็จพิธี

**หมายเหตุ :** กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

\*\* การแต่งกายข้าราชการให้แต่งกายด้วยชุดสีทึบคอปกแขนยาว (สตรีเก็บผมให้เรียบร้อย) รองเท้าหุ้มส้นสีดำ  
สำหรับบุคลากรทางการศึกษาดำเนนงลูกจ้างหากไม่มีชุดสีทึบก็ให้แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยสุภาพ

\*\* สวมหน้ากากอนามัยสีขาว

\*\* นั่งตามลำดับที่แจ้งในบัญชีรายชื่อผู้เข้ารับเกียรติบัตรฯ



















